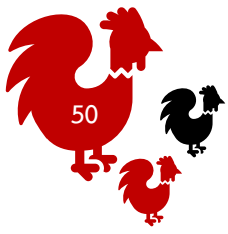


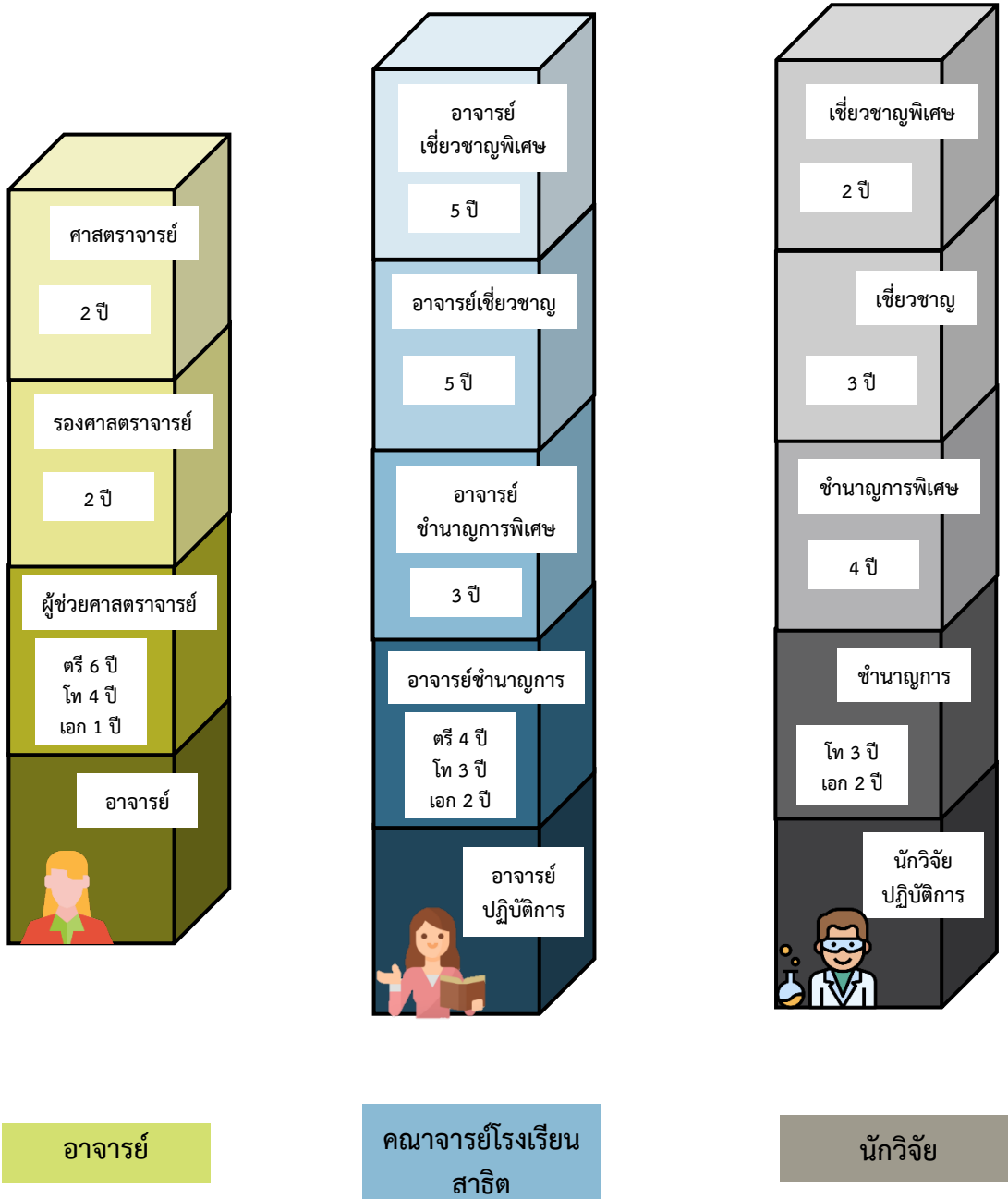
# 6

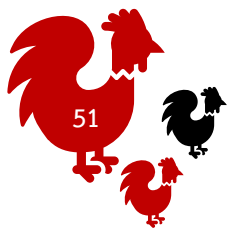
ความก้าวหน้า  
ในสายอาชีพ



## ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### กลุ่มวิชาการ





## ประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลา



### 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์

#### วิธีปกติ

#### คุณสมบัติ

- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์และสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์และสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
- ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ดำรงตำแหน่งอาจารย์และสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และผ่านระยะทดลองการปฏิบัติงาน

#### ผลงานทางวิชาการ

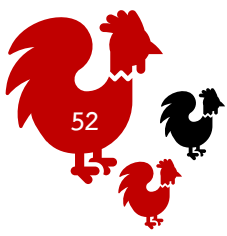
ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงาน**คุณภาพดี**และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

1. ผลงานวิจัย 2 เรื่อง หรือ
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ
3. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง หรือ
4. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม

สำหรับสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ อาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือบทความทางวิชาการซึ่งมี**คุณภาพดีมาก**แทนงานวิจัย ในข้อ 2 - 4 ได้

#### วิธีพิเศษ (มีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนด)

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน เพื่อพิจารณาผลงานและจรรยาบรรณ การตัดสินใจให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ผลงานต้องอยู่ในระดับดีมาก



## 2. รองศาสตราจารย์

### วิธีปกติ

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

#### ผลงานทางวิชาการ

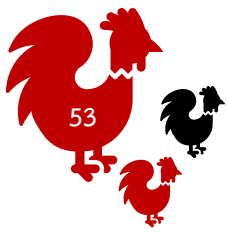
ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

1. ผลงานวิจัย 2 เรื่อง และตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม ซึ่งมี**คุณภาพดี** หรือ
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ และตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม ซึ่งมี**คุณภาพดี** หรือ
3. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง ผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง และตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม ซึ่งมี**คุณภาพดี** หรือ
4. ผลงานวิจัยอย่างน้อย 3 เรื่อง ซึ่งมี**คุณภาพดีมาก**อย่างน้อย 2 เรื่อง และมี**คุณภาพดี** 1 เรื่อง หรือ
5. ผลงานวิจัยซึ่งมี**คุณภาพดีมาก**อย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ ซึ่งมี**คุณภาพดี** หรือ
6. ผลงานวิจัยซึ่งมี**คุณภาพดีมาก**อย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง ซึ่งมี**คุณภาพดี**

สำหรับสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ อาจใช้ตำราหรือหนังสือซึ่งมี**คุณภาพดีมาก**อย่างน้อย 2 เล่ม และมี**คุณภาพดี** 1 เล่ม แทนผลงาน 4 - 6 ได้

### วิธีพิเศษ (มีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนด)

ให้เสนอผลงานได้เฉพาะ ข้อ 1-3 เท่านั้นและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน เพื่อพิจารณาผลงานและจรรยาบรรณ การตัดสินใจให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ผลงานต้องอยู่ในระดับ**ดีมาก**



### 3.ศาสตราจารย์

#### วิธีปกติ

##### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

##### ผลงานทางวิชาการ

วิธีที่ 1 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงาน**คุณภาพดีมาก**และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

1. ผลงานวิจัย 5 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด + **ตำราหรือ หนังสือ 1 เล่ม** หรือ
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง + **ตำราหรือ หนังสือ 1 เล่ม**

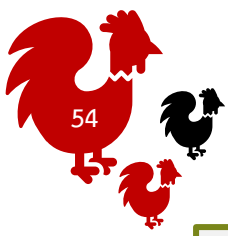
วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงาน**คุณภาพดี**และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

1. ผลงานวิจัย 5 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 5 เรื่อง

สำหรับสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงาน**คุณภาพดีมาก**และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

1. ผลงานวิจัย 2 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 และ**ตำราหรือหนังสือ 2 เล่ม**
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 2 เรื่อง และ **ตำราหรือ หนังสือ 2 เล่ม**



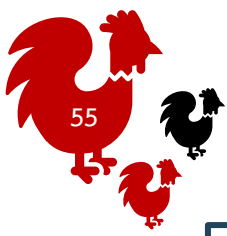
วิธีที่ 2 ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงาน**คุณภาพดีเด่น**และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

1. ผลงานวิจัย 3 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ
2. ผลงานวิจัย 1 เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ ตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย 3 เรื่อง หรือ
3. ตำรา หรือ หนังสือ 3 เล่ม

**วิธีพิเศษ (มีคุณสมบัติเฉพาะต่างไปจากที่กำหนด)**

ให้เสนอผลงานได้เฉพาะ วิธีที่ 1 (สายวิทย์และสายสังคม) เท่านั้นและให้ดำเนินการตามวิธีการ เช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน เพื่อพิจารณาผลงานและจรรยาบรรณ การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง ทั้งนี้ผลงานต้องอยู่ในระดับดีเด่น

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2561



## ประเภทคณาจารย์โรงเรียนสาธิต

### 1. อาจารย์ชำนาญการ

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งอาจารย์ปฏิบัติการ วุฒิปริญญาตรี 4 ปี
- ดำรงตำแหน่งอาจารย์ปฏิบัติการ วุฒิปริญญาโท 3 ปี
- ดำรงตำแหน่งอาจารย์ปฏิบัติการ วุฒิปริญญาเอก 2 ปี
- มีความรู้ ความสามารถ และเทคนิคเฉพาะหรือความชำนาญที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการตัดสินใจด้วยตนเอง และผลการปฏิบัติงานในเชิงคุณภาพ
- มีคุณลักษณะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นและสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน
- จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

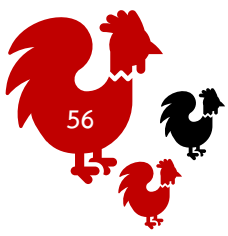
### 2. อาจารย์ชำนาญการพิเศษ

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- มีผลงานตามมาตรฐานภาระงานอาจารย์โรงเรียนสาธิต และมีหลักฐานการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ
- ผ่านประเมินการสอนในระดับ ดี
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

#### ผลงาน

- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ชิ้น ได้แก่
  1. คู่มือการสอนและแบบทดสอบตามภาระงานสอน อย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา และ
  2. บทความทางวิชาการ มีคุณภาพดี ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารการศึกษา หรือ
  3. ผลงานวิจัย คุณภาพดี ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารการศึกษา หรือ
  4. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น มีคุณภาพดี



### 3. อาจารย์เชี่ยวชาญ

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- มีผลงานตามมาตรฐานภาระงานอาจารย์โรงเรียนสาธิต และมีหลักฐานการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
- ผ่านประเมินการสอนในระดับ ดีมาก
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม

#### ผลงาน

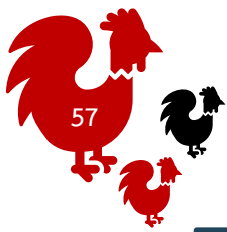
- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ชิ้น ได้แก่
  1. คู่มือการสอนและแบบทดสอบตามภาระงานสอน อย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา และ
  2. บทความทางวิชาการ มีคุณภาพดีมาก ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารการศึกษาที่อยู่ในฐานข้อมูล สกอ. หรือ
  3. ผลงานวิจัย คุณภาพดีมาก ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารการศึกษาที่อยู่ในฐานข้อมูล สกอ. หรือ
  4. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น มีคุณภาพดีมาก

### 4. อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งอาจารย์เชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
- มีผลงานตามมาตรฐานภาระงานอาจารย์โรงเรียนสาธิต และมีหลักฐานการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ
- ผ่านประเมินการสอนในระดับ ดีเด่น
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม
- ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ





#### ผลงาน

- ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ชิ้น ได้แก่
  1. คู่มือการสอนและแบบทดสอบตามภาระงานสอน อย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา และ
  2. บทความทางวิชาการ มีคุณภาพดีเด่น ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารการศึกษาที่อยู่ในฐานข้อมูล สกอ. หรือ
  3. ผลงานวิจัย คุณภาพดีเด่น ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารการศึกษาที่อยู่ในฐานข้อมูล สกอ. หรือ
  4. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น มีคุณภาพดีเด่น

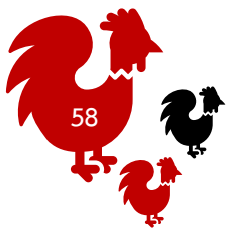
ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์โรงเรียนสาธิต ให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ชำนาญการ อาจารย์ชำนาญการพิเศษ อาจารย์เชี่ยวชาญ และอาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.2561

### ประเภทนักวิจัย

#### 1. ชำนาญการ

##### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการวุฒิปริญญาโท 3 ปี
- ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการวุฒิปริญญาเอก 2 ปี
- มีความรู้ ความสามารถ และเทคนิคเฉพาะหรือความชำนาญที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการตัดสินใจด้วยตนเอง และผลการปฏิบัติงานในแง่คุณภาพ
- มีคุณลักษณะเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นและสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน
- การเข้าสู่ตำแหน่งใช้วิธีสอบสัมภาษณ์



## 2. ชำนาญการพิเศษ

### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

### ผลงาน

#### วิธีที่ 1

- ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือผลงานอื่นที่เผยแพร่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางาน ในหน้าที่ อย่างน้อย 1 เรื่อง และ
- งานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือ

#### วิธีที่ 2

- งานวิจัยหรือผลงานอื่นที่เผยแพร่ อย่างน้อย 2 เรื่อง

## 3. เชี่ยวชาญ

### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม

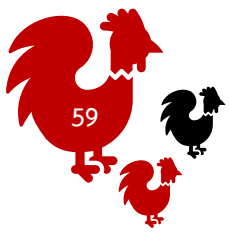
### ผลงาน

#### วิธีที่ 1

- ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือผลงานอื่นที่เผยแพร่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางาน ของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 เรื่อง และ
- งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือ

#### วิธีที่ 2

- งานวิจัยหรือผลงานอื่นที่เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง



#### 4. เชี่ยวชาญพิเศษ

##### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม
- ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ

##### ผลงาน

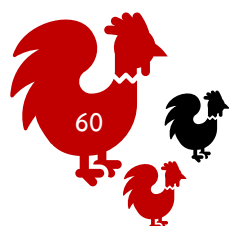
###### วิธีที่ 1

- ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือผลงานอื่นที่เผยแพร่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 เรื่อง / รายการ และ
- งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือ

###### วิธีที่ 2

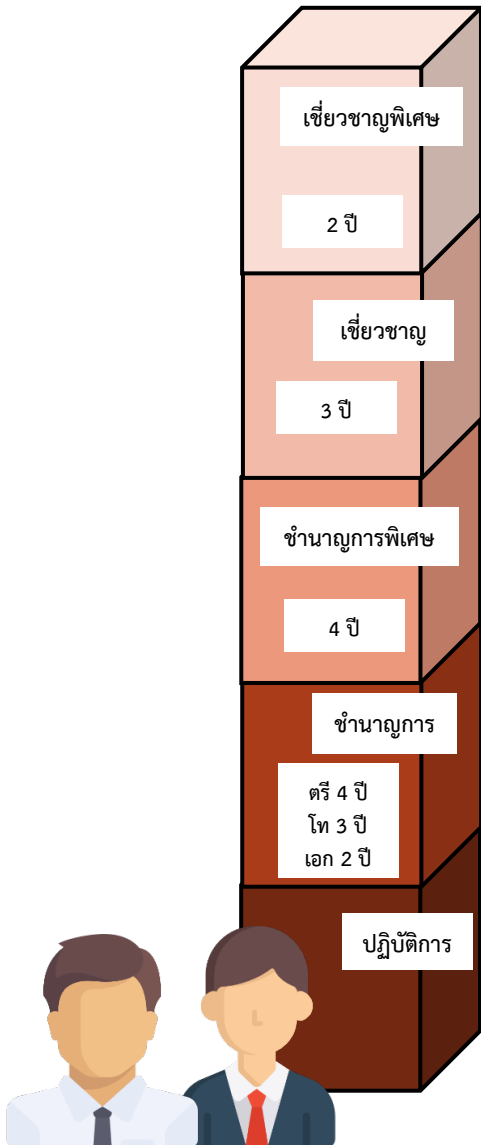
- งานวิจัยหรือผลงานอื่นที่เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ



# ความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

## กลุ่มวิชาชีพและกลุ่มอำนวยการ



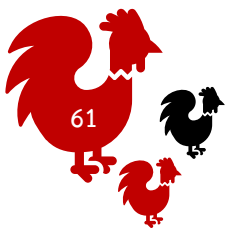
## กลุ่มบริการ



ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ของพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มบริการ กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มวิชาชีพ

ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มบริการ ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาชีพ ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ



## กลุ่มวิชาชีพและกลุ่มอำนาจการ

### 1. ชำนาญการ

#### คุณสมบัติ

- มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน  
คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 4 ปี  
คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 3 ปี  
คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 2 ปี
- การเข้าสู่ตำแหน่งใช้วิธีสอบสัมภาษณ์และประเมินตามแบบประเมินบุคคล  
ระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ

#### ผลงาน

- รูปแบบที่ 1 ผลงานหรือความสำเร็จของงาน
- รูปแบบที่ 2 ข้อเสนอการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอประเมิน

### 2. ชำนาญการพิเศษ

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
- ผ่านการประเมินค่างาน
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- ตำแหน่งงานที่ถวายงาน พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ ดำรงตำแหน่งในงานดูแลสัตว์  
ทรงเลี้ยงไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยมีหนังสือรับรองและผ่านประเมินตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
ไม่ต้องเสนอผลงานชำนาญการพิเศษ

#### ผลงาน

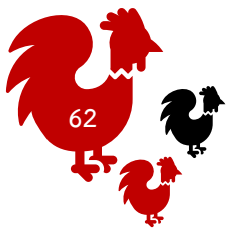
##### วิธีที่ 1

- ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 1 เรื่อง  
และ
- งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง / รายการ หรือ

##### วิธีที่ 2

- งานวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง





### 3. เชี่ยวชาญ

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- ผ่านการประเมินค่างาน
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม

#### ผลงาน

##### วิธีที่ 1

- ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่นซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 1 เรื่อง / รายการ และ
- งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง หรือ

##### วิธีที่ 2

- งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง

### 4. เชี่ยวชาญพิเศษ

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- ผ่านการประเมินค่างาน
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม
- ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ

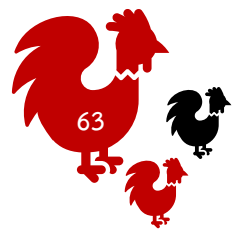
#### ผลงาน

##### วิธีที่ 1

- ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือผลงานอื่นที่เผยแพร่ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 เรื่อง / รายการ และ
- งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 เรื่อง

##### วิธีที่ 2

- งานวิจัยหรือผลงานอื่นที่เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง



## กลุ่มบริการ



### 1. ชำนาญงาน

#### คุณสมบัติ

- มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 6 ปี
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 5 ปี
- คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- การเข้าสู่ตำแหน่งใช้วิธีสอบสัมภาษณ์และประเมินตามแบบประเมินบุคคลระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ

#### ผลงาน

- รูปแบบที่ 1 ผลงานหรือความสำเร็จของงาน
- รูปแบบที่ 2 ข้อเสนอการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอประเมิน

### 2. ชำนาญงานพิเศษ

#### คุณสมบัติ

- ดำรงตำแหน่งชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
- ผ่านการประเมินค่างาน
- ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

#### ผลงาน

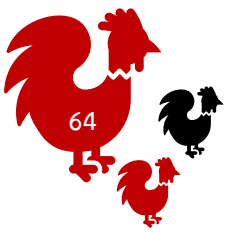
- คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม และ
- ผลงานเชิงวิเคราะห์ที่ซึ่งแสดงถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 1 เรื่อง

## กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง

ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องจากตำแหน่งเดิม แต่ต้องดำรงตำแหน่งที่เปลี่ยนใหม่อย่างน้อย 1 ปี

### การขอกำหนดตำแหน่งทำได้ 2 วิธี

1. วิธีปกติ ใช้สำหรับผู้เสนอขอที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด
2. วิธีพิเศษ ใช้สำหรับผู้เสนอขอที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามที่กำหนด



## หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รับรอง

คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเลือกตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน เลขานุการคณะ สถาบัน สำนักหรือเทียบเท่า ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ดำเนินการหรือรับรอง ดังนี้

1. หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (นบก.) สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
2. หลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
3. หลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และหน่วยงานที่ได้รับรองหน่วยจัด จากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
4. หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัย (นบม.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา
5. หลักสูตรการบริหารสำหรับนักบริหารระดับกลาง สำนักงาน ก.พ.
6. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.
7. หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า
8. หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
9. หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
10. หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) กระทรวงมหาดไทย
11. หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร กระทรวงกลาโหม
12. หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร กระทรวงกลาโหม
13. หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร กระทรวงกลาโหม

## การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

### กลุ่มเป้าหมาย



#### ต้นกล้าพันธุ์

พนักงานใหม่ที่มีอายุการปฏิบัติงาน 1-2 ปี



#### นนทรีย์เขียวขจี

ผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ 2-15 ปี และยังไม่ได้ตำแหน่งชำนาญการ



#### นนทรีย์ยืนต้น

ผู้ปฏิบัติงานระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุงาน 16-30 ปี



#### นนทรีย์ดอกบาน

ผู้ปฏิบัติงานระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ที่มีอายุงาน 30 ปีขึ้นไป

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ : ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง รายชื่อหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์